

Dyrektor Zespołu Szkół nr 32 w Bydgoszczy
ogłasza nabór na stanowisko
nauczyciel/nauczycielka języka angielskiego

1. Miejsce pracy: Szkołą Podstawowa nr 61 w Zespole Szkół nr 32 w Bydgoszczy, ul. Krucza 5a
2. Forma i rodzaj zatrudnienia: umowa na zastępstwo
3. Wymiar etatu: pełny wymiar
4. Okres zatrudnienia: 01.09.2026r.- 28.08.2027r.
5. Wynagrodzenie
 - a) zasadnicze: 5308 – 6397zł/ brutto w zależności od stopnia awansu zawodowego
 - b) dodatek za wysługę lat (w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego)
 - c) dodatki: funkcyjny, motywacyjny, za warunki trudne i uciążliwe – zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Nr XLVII/1015/13 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 30 października 2013 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.
6. Do składania ofert może przystąpić osoba, która spełnia następujące **wymagania**:
 - a) posiada wykształcenie wyższe kierunkowe z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) posiada obywatelstwo polskie,
 - c) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
 - d) nie była karana za przestępstwo umyślne oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne lub dyscyplinarne,
 - e) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania zawodu nauczyciela.
7. **Wymagania dodatkowe** związane ze stanowiskiem:
 - a) umiejętność pracy w zespole, kreatywność, dobra organizacja pracy, samodzielność;
 - b) poczucie odpowiedzialności za realizację zadań (terminowość, sumienność, dokładność);
 - c) łatwość nawiązywania kontaktów,
 - d) umiejętność pracy z dziećmi,
 - e) wysoka kultura osobista,
8. **Wymagane dokumenty**:
 - a) CV z opisem przebiegu pracy zawodowej.
 - b) List motywacyjny.
 - c) Oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko nauczyciela języka angielskiego. (zał.1.)
 - d) Oświadczenie o niekaralności, posiadaniu pełnej zdolności do wykonywania czynności prawnych oraz korzystaniu w pełni z praw publicznych. (zał.1.)

- e) Oświadczenie, że kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne. (zał.1.)
- f) Oświadczenie o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku nauczyciela. (zał.1.)
- g) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (druk w załączeniu) (zał.2.)
- h) Oświadczenie, że kandydat/kandydatka wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 96/46 WE. (zał.3)

9. **Informacje dodatkowe:**

- a) Oferty należy składać **do dnia 14.08.2026r., do godz. 13:00 w sekretariacie** Zespołu Szkół nr 32 w Bydgoszczy, ul. Krucza 5a **lub** przesłać **listownie** na adres szkoły. Dokumenty powinny znajdować się w zamkniętej kopercie oznaczonej imieniem i nazwiskiem kandydata oraz dopiskiem „Nabór na stanowisko nauczyciel/nauczycielka przedszkola” – decyduje data i godzina wpływu dokumentów do sekretariatu szkoły.
- b) Oferty złożone po terminie lub niekompletne lub przekazane w sposób inny niż w ogłoszeniu, nie będą rozpatrywane.
- c) Wybrani kandydaci zostaną telefonicznie zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

10. Informujemy, że administratorem danych osobowych jest Zespół Szkół nr 32, ul. Krucza 5a, 85-308 Bydgoszcz e-mail: zs32@edu.bydgoszcz.pl (zwana dalej szkołą). W szkole powołany jest Inspektor Ochrony Danych Osobowych, kontakt mailowy: iod@um.bydgoszcz.pl. Dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust 1 lit. b, lit.c, art. 9 ust. 2 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), na potrzeby oraz w celu zatrudnienia, co nie wymaga zgody. Odbiorcami danych osobowych będą podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie umowy powierzenia danych. Dane przetwarzane będą w czasie wynikającym z obowiązującego prawa. Osoba, której dane dotyczą posiada prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania. Ma także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO.