

Dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 4 w Bydgoszczy
ogłasza nabór na stanowisko

PORTIER / PRACOWNIK OCHRONY

Forma zatrudnienia: umowa o pracę

praca w systemie zmianowym, również w soboty i niedziele

wymiar zatrudnienia: 0,3 etatu

1. Wymagania niezbędne:

- a) wykształcenie minimum zawodowe,
- b) znajomość obsługi komputera – znajomość pakietu MS Office,
- c) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- d) niekaralność,
- e) umiejętność pracy w zespole,
- f) wysoki poziom kultury osobistej,
- g) dyspozycyjność i odpowiedzialność,
- h) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na ww. stanowisku.

2. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) Obsługa monitoringu.
- 2) Prowadzenie ewidencji wejść i wyjść grup korzystających z obiektu.
- 3) Wydawanie i odbiór kluczy osobom upoważnionym.
- 4) Dokonywanie obchodu budynku.
- 5) Otwieranie i zamykanie bramy wjazdowej.
- 6) Wykonywanie prac porządkowych wokół budynku.
- 7) Wykonywanie innych prac wynikających z potrzeb, zleconych przez przełożonego.

4. Wymagane dokumenty:

- 1) Życiorys (CV)
- 2) Podanie o pracę.
- 3) Kopie świadectw pracy.
- 4) Kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie.
- 5) Oświadczenie, że kandydat nie był karany za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

- 6) Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych.
- 7) Oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego ww stanowiska.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w siedzibie szkoły:

**Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 4
ul. Stawowa 39, 85-323 Bydgoszcz (sekretariat)**

od 03.01.2019r. do 14.01.2019r. w godzinach 09:00 do 13:00

w zamkniętych kopertach z dopiskiem: „PORTIER / PRACOWNIK OCHRONY”.

Osoby spełniające wymogi formalne zostaną powiadomione o terminie rozmowy kwalifikacyjnej telefonicznie.

Aplikacje, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane.

Życiorys (CV) powinien być podpisany i opatrzony klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”.