



MIEJSKI OŚRODEK EDUKACJI
NAUCZYCIELI W BYDGOSZCZY

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

OBOWIĄZUJĄCE

W

MIEJSKIM OŚRODKU EDUKACJI NAUCZYCIELI

w BYDGOSZCZY

[SKRÓT]

Miejski Ośrodek Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy

ul. Jana III Sobieskiego 10, 85-060 Bydgoszcz

tel. 52 322 29 05

e-mail: moen@edu.bydgoszcz.pl

www.moen.edu.bydgoszcz.pl

Miejski Ośrodek Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy (MOEN) wprowadza Standardy, aby zapewnić dzieciom i młodzieży bezpieczne środowisko, szanując ich prawa i godność. Działania MOEN są zaplanowane tak, by zapewnić swobodny dostęp do edukacji, wolny od przemocy i dyskryminacji. Wszyscy pracownicy MOEN traktują małoletnich z pełnym szacunkiem i zrozumieniem, zawsze biorąc pod uwagę ich potrzeby. Bezwarunkowo zakazane jest stosowanie przemocy wobec małoletnich w jakiegokolwiek formie. Standardy ochrony małoletnich obowiązują wszystkich pracowników oraz osoby współpracujące z MOEN, obejmując m.in. wytyczne dotyczące postępowania w przypadku wykrycia zagrożeń dla bezpieczeństwa i dobrostanu małoletnich.

Stosowane pojęcia

- **Pracownik** – osoba zatrudniona.
- **Współpracownik, osoba współpracująca** – osoba wspierająca MOEN.
- **Rodzik** – przedstawiciel ustawy o małoletniego, który pozostaje pod jego władzą rodzicielską (w tym także rodzic zastępczy).
- **Opiekun** – osoba dbająca o interesy małoletniego.
- **Krzywdzenie małoletniego** – wszelkie formy przemocy, w tym emocjonalnej, fizycznej i seksualnej

Polityka Ochrony Małoletnich

- Pracownicy realizują zasady ochrony małoletnich.
- Zasady właściwych relacji pracowników z małoletnimi obowiązują każdą osobę dorosłą mającą kontakt z małoletnimi znajdującymi pod opieką MOEN.
- Nie toleruje się żadnych nadużyć względem małoletnich.
- Prawa małoletnich podlegają ochronie; zapewnia się im bezpieczeństwo.
- Wszyscy pracownicy MOEN odpowiedzialni są za bezpieczeństwo małoletnich.
- Każdy małoletni przebywający za zgodą na terenie MOEN ma prawo do:
 - Ochrony własnych praw, potrzeb i godności.



- Obrony i ochrony przed wykorzystywaniem, przemocą, zaniedbaniem i dyskryminacją.
- Poszanowania własnej godności i wolności.

Relacje między pracownikami i współpracownikami a małoletnimi

- Pracownicy i współpracownicy MOEN w kontakcie z małoletnimi działają z myślą o ich dobru, kierując się ich najlepszym interesem, przy pełnym szacunku dla ich godności i potrzeb.
- Małoletnich traktuje się z szacunkiem i wyrozumiałością.
- Wobec małoletnich absolutnie zakazane jest stosowanie przemocy.
- Pracownicy i współpracownicy MOEN mają obowiązek pozostawania w zasięgu wzroku i słuchu innych osób podczas przebywania z małoletnimi. W przypadku konieczności pozostania z małoletnim sam na sam, informują o tym fakcie innego pracownika, wskazując miejsce pobytu.
- Małoletni mają prawo do uzyskania informacji na temat procedur zgłaszania nieodpowiedniego zachowania osób dorosłych oraz oczekiwania adekwatnej reakcji na takie zgłoszenia.

Prawo do prywatności małoletniego oraz zasady utrzymywania kontaktu fizycznego

- Małoletni mają prawo do zachowania prywatności, a pracownicy i współpracownicy szanują to prawo.
- Nie wolno ujawniać poufnych informacji o małoletnich.
- Pracownicy/współpracownicy nie mogą nagrywać lub fotografować małoletnich bez zgody rodziców/opiekunów.
- Pracownik może nawiązywać fizyczny kontakt z małoletnim tylko wtedy, gdy jest to absolutnie niezbędne i zgodne z rygorystycznymi zasadami bezpieczeństwa:
 - Musi to wnikliwie odpowiadać na aktualne, uzasadnione potrzeby małoletniego.
 - Musi uwzględniać nie tylko wiek i etap rozwoju, ale także kontekst kulturowy i sytuacyjny małoletniego.
- Pracownik, dokonując oceny odpowiedności kontaktu fizycznego, musi być niezachwianie profesjonalny, wnikliwie obserwując reakcje małoletniego i bezwzględnie pytając o zgodę na każdy aspekt tego kontaktu.



Inne zachowania niedozwolone wobec małoletnich

- Zakazane jest stosowanie kar cielesnych wobec małoletnich.
- Małoletni ma prawo do równego traktowania przez personel.
- Nie toleruje się zachowań krzywdzących małoletnich.
- Niedopuszczalnymi postawami i nadużyciami wobec nietykalności małoletnich są:
 - wszelkie formy niepożądanego czułości,
 - komplementowanie dotyczące rozwoju fizycznego,
 - naruszanie nietykalności cielesnej,
 - ignorowanie skarg dotyczących zagrożenia,
 - stosowanie agresji słownej,
 - zachowania autorytarne i poniżające,
 - niewłaściwe kary i nagrody,
 - wszelkie formy dyskryminacji ze względu na religię, orientację seksualną, pochodzenie czy status majątkowy itp.
- Małoletnim przysługuje prawo do prywatności, szczególnie w miejscach takich jak łazienki i toalety.

Identyfikacja objawów krzywdzenia małoletnich oraz zalecane reakcje

- Pracownicy/współpracownicy MOEN skupiają się na wykrywaniu objawów krzywdzenia i podejmują działania w celu zapewnienia pomocy małoletnim.
- Na potrzeby Standardów przyjęto kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa małoletnich:
 - popełniono przestępstwo na szkodę małoletniego (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad małoletnim),
 - doszło do innej formy przemocy, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie,
 - doszło do zaniedbania istotnych potrzeb życiowych małoletniego.



Miejski Ośrodek Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy

ul. Jana III Sobieskiego 10, 85-060 Bydgoszcz
tel. 52 322 29 05
e-mail: moen@edu.bydgoszcz.pl
www.moen.edu.bydgoszcz.pl

- Dzieci i młodzież mają prawo zgłosić sytuacje krzywdzenia dowolnemu pracownikowi MOEN, który zobowiązany jest wówczas do podjęcia stosownych działań zaradczych, udzielenia pomocy i zapewnienia ochrony.



Miejski Ośrodek Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy

ul. Jana III Sobieskiego 10, 85-060 Bydgoszcz
tel. 52 322 29 05
e-mail: moen@edu.bydgoszcz.pl
www.moen.edu.bydgoszcz.pl