

**Prezydent Miasta Bydgoszczy  
ogłasza konkurs  
na kandydata na stanowisko dyrektora**

**Zespołu Szkół nr 20 w Bydgoszczy, ul. Sielska 34.**

*Wymagania, jakie powinna spełniać osoba, ubiegająca się o stanowisko dyrektora danej szkoły lub placówki, wynikają z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze, w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz.U. Nr 184, poz. 1436 oraz z 2011 r. Dz.U. Nr 254, poz. 1526).*

**I. DO KONKURSU MOŻE PRZYSTĄPIĆ OSOBA, SPEŁNIAJĄCA NASTĘPUJĄCE WYMAGANIA:**

- 1) jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, który:
  - a) ukończył studia wyższe magisterskie lub studia pierwszego stopnia lub studia wyższe zawodowe albo nauczycielskie kolegium języków obcych i posiada przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole wchodzącej w skład Zespołu Szkół w której wymagania dotyczące kwalifikacji są najwyższe tj. do gimnazjum;
  - b) ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
  - c) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
  - d) uzyskał:
    - o w okresie 5 lat bezpośrednio przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora co najmniej dobrą ocenę pracy w przedszkolu, szkole lub placówce, albo,
    - o w okresie roku bezpośrednio przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora pozytywną ocenę dorobku zawodowego w przedszkolu, szkole lub placówce, bądź,
    - o pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich 4 lat pracy w szkole wyższej bezpośrednio przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora (w przypadku nauczyciela akademickiego);
  - e) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
  - f) nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.);
  - g) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
  - h) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
  - i) nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 14, poz. 114, z późn. zm.);
- 2) jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym zatrudnionym na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych bądź nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn.zm.), spełniającym wymagania określone w rozporządzeniu, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 3) osoba niebędąca nauczycielem, o ile:
  - a) posiada obywatelstwo polskie, z tym, że wymóg ten nie dotyczy obywatela państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej,
  - b) ukończyła studia magisterskie,
  - c) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym,
  - d) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych,
  - e) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
  - f) spełnia wymagania określone w pkt. 1b, 1e, 1g i 1i niniejszego ogłoszenia.

## **II.1. OFERTY NAUCZYCIELI PRZYSTĘPUJĄCYCH DO KONKURSU POWINNY ZAWIERAĆ:**

- 1) zgłoszenie przystąpienia do konkursu wraz z uzasadnieniem;
- 2) koncepcję funkcjonowania i rozwoju publicznego przedszkola, publicznej szkoły lub placówki;
- 3) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata;
- 4) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o:
  - a) co najmniej pięcioletnim stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela,
  - b) pięcioletnim stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiegowraz z oryginałami lub poświadczonymi przez kandydata za zgodność z oryginałem kopiami dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy;
- 5) oryginały dokumentów lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplom ukończenia studiów wyższych lub świadectwo ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwo ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
- 6) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 7) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – nie dotyczy nauczycieli akademickich;
- 8) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy co najmniej dobrej z okresu ostatnich pięciu lat pracy bezpośrednio przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego z okresu ostatniego roku bezpośrednio przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku nauczyciela akademickiego pozytywnej oceny pracy z okresu ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej bezpośrednio przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora;
- 9) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 10) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2005r. Nr 14, poz. 114 z późn.zm.);
- 11) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego-nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365, z późn.zm.);
- 12) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 13) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust.1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (t.j. Dz.U.z 2007 r. Nr 63, poz. 425 z późn.zm.)- w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły;
- 14) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

2. Na posiedzenie komisji konkursowej należy zabrać oryginały dokumentów składanych w formie kserokopii.

## **III.1. OFERTY OSÓB NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI POWINNY ZAWIERAĆ:**

- 1) zgłoszenie przystąpienia do konkursu wraz z uzasadnieniem;
- 2) koncepcję funkcjonowania i rozwoju publicznego przedszkola, publicznej szkoły lub placówki;
- 3) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o stażu pracy – w tym stażu na stanowisku kierowniczym wraz z oryginałami dokumentów lub poświadczonymi przez kandydata za zgodność z oryginałem kopiami potwierdzającymi posiadanie co najmniej pięcioletniego stażu pracy, w tym co najmniej dwuletniego na stanowisku kierowniczym;
- 4) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata;
- 5) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dyplomu ukończenia studiów wyższych;
- 6) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dyplomu ukończenia studiów wyższych lub studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą, prowadzonego zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
- 7) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 8) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

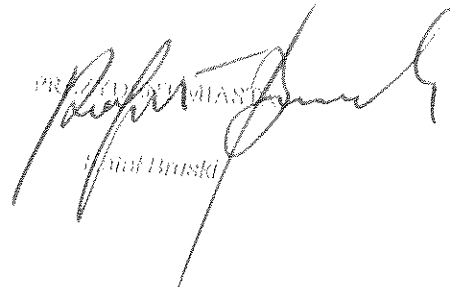
- 9) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną;
- 10) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2005r. Nr 14, poz. 114 z późn.zm.);
- 11) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 12) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
- 13) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust.1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (t.j. Dz.U.z 2007 r. Nr 63, poz. 425 z późn.zm.) – w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły;
- 14) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

2. Na posiedzenie komisji konkursowej należy zabrać oryginały dokumentów składanych w formie kserokopii.

**IV. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem „Konkurs na stanowisko dyrektora....” na adres: Wydział Edukacji Urzędu Miasta Bydgoszczy, 85-130 Bydgoszcz, ul. Grudziądzka 9-15, budynek B, pok. 302 lub 306, w terminie 14 dni od dnia zamieszczenia informacji o ogłoszeniu konkursów na stronie internetowej Urzędu Miasta Bydgoszczy- [www.bip.oswiata.bydgoszcz.pl](http://www.bip.oswiata.bydgoszcz.pl) w zakładce praca w placówkach oświatowych. Ponadto informacja o ogłoszonym konkursie zamieszczona jest na tablicy ogłoszeń w Wydziale Edukacji Urzędu Miasta Bydgoszczy.**

Ostateczny termin składania ofert upływa **13 sierpnia 2012 r.**

**V. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Prezydenta Miasta Bydgoszczy. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.**



PRZEDSIĘWZIENIE  
Wydział Edukacji  
Urząd Miasta